

Politika integrovaného systému řízení managementu

Politika Kvality

Vedení společností skupiny Winning se zavazuje při všech svých činnostech a v rámci všech svých o procesů usilovat o uvědomělou provozní excelenci, vedení a dohled. Kvalita našich produktů a služeb je odpovědností managementu i každého pracovníka. Vrcholové vedení se zavazuje zajišťovat zdroje nezbytné k provádění efektivního systému řízení. Společnosti skupiny Winning naplňují principy společenské odpovědnosti. Mají zavedený a udržovaný integrovaný systém řízení, jehož součástí jsou systémy řízení kvality, ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví a hospodaření s energií.

Vedení společnosti se zejména zavazuje:

- *Naplňovat a překračovat očekávání našich zákazníků při veškeré naší činnosti*
- *Znát specifické požadavky našich zákazníků a pružně reagovat na jejich individuální potřeby*
- *Usilovat o dosažení nulové závadnosti našich výrobků a služeb*
- *Usilovat o dosažení osvědčených postupů řízení a kultury nulové nehodovosti*
- *Neustále zlepšovat a zdokonalovat náš ISM, zvyšovat úroveň poskytovaných služeb soustavným zlepšováním a zaváděním nových metod a technologií*
- *Respektovat a dodržovat národní a evropskou legislativu v oblasti kvality*
- *Identifikovat a řídit všechna předvídatelná rizika při svých činnostech*
- *Projednávat se svými pracovníky otázky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci*
- *Udržovat vysokou kvalitu produktů a služeb při efektivním využití materiálů, energií a podpůrných médií*
- *Zajišťovat dostupnost informací a zdrojů potřebných k dosahování cílů a cílových hodnot.*
- *Vyhledávat nové příležitosti, které posilují konkurenceschopnost skupiny Winning*

Vedení společnosti bude tyto snahy podporovat zejména:

- *Vzděláváním, školením a zapojením všech pracovníků*
- *Používáním a implementací špičkových praktik, dovedností a technologií*
- *Respektem a etickým chováním vůči našim dodavatelům, zákazníkům a zainteresovaným stranám*
- *Zveřejňováním své politiky ISM*

Brně dne 1.8.2023

.....
CEO and Chairman of the Board of Executive Directors

Politika ochrany životního prostředí a energetického managementu

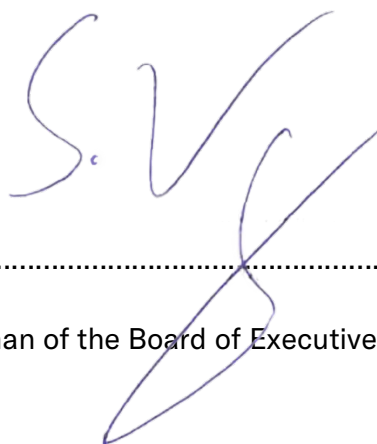
Vedení společností skupiny Winning se zavazuje při všech svých činnostech a v rámci všech svých obchodních procesů usilovat o ochranu a zachování životního prostředí. Pomáháme zajistit ekologičtější budoucnost prostřednictvím dodržování předpisů, udržitelného řízení a neustálého zlepšování v oblastech emisí, energie, vody a odpadů. Společnost WG používá naše stanovené environmentální cíle a klíčové ukazatele k monitorování a řízení odpovědnosti ve všech provozech.

Tyto zásady se vztahují na všechny provozy, dceřiné společnosti, dodavatele a smluvní partnery společnosti WG.

Mezi klíčové body tohoto závazku patří:

- *Zajištění souladu s platnými pravidly, předpisy a zákony v oblasti životního prostředí ve všech zemích, kde podnikáme, prostřednictvím programů monitorování a auditu. To zahrnuje mimo jiné povolení zajišťující ochranu vody, půdy, ovzduší a všech dalších přírodních receptorů.*
- *Využívání technologií, chování a technických postupů ke snižování environmentálních rizik a dopadů naší činnosti. minimalizace dopadu společnosti WG prostřednictvím snižování emisí skleníkových plynů v rozsahu 1, 2 a 3.*
- *Udržitelné řízení spotřeby energie prostřednictvím neustálého zlepšování, které povede k úsporám energie a zvýšení energetické účinnosti výroby.*
- *Získávání udržitelné a spolehlivé energie, přičemž snahou je získávat 100 % energie z obnovitelných zdrojů ve všech lokalitách.*
- *Zodpovědné využívání a hospodaření s vodou, snaha o nulový výskyt případů kontaminace nebo nedostatku vody a neustálé zlepšování s cílem šetřit vodou a zvyšovat efektivitu výroby.*
- *Udržitelné hospodaření se zdroji se snahou o snížení průmyslového a produktového odpadu prostřednictvím strategického výběru materiálů a jejich získávání, opětovného využívání materiálů v rámci provozu a nákladově efektivních recyklačních programů.*
- *Podpora otevřené komunikace s našimi spolupracovníky, komunitami, v nichž podnikáme, a dalšími zainteresovanými stranami ohledně naší environmentální výkonnosti.*

Brně dne 1.8.2023



.....
CEO and Chairman of the Board of Executive Directors

Politika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

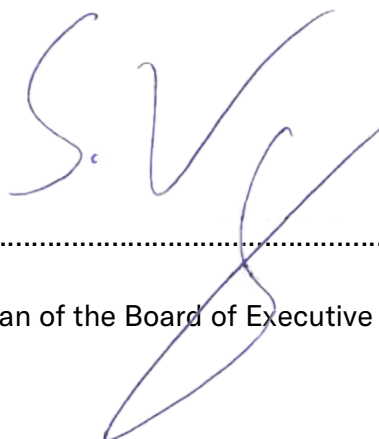
Společnost WG se zavázala zajistit bezpečné a zdravé pracovní podmínky pro všechny zaměstnance, aby se zabránilo pracovním úrazům a poškození zdraví v souvislosti s prací.

Společnost WG vytvoří, zavede a bude udržovat systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, který nám umožní řídit rizika, jež představují naše činnosti a v našich zařízeních a způsob jejich využívání.

Mezi klíčové body našeho závazku patří:

- *Proces identifikace nebezpečí a rizik s postupem jejich hlášení a identifikace vhodných preventivních a ochranných kontrolních opatření.*
- *Správné instrukce, informace, školení a dohled, které umožní spolupracovníkům vykonávat jejich práci bezpečně a efektivně.*
- *Efektivní komunikace mezi všemi úrovněmi v rámci podniku.*
- *Řízení změn v chování s cílem vytvořit bezpečné pracoviště a kulturu důvěry, která kontroluje nebezpečné činnosti za účasti všech spolupracovníků.*
- *Formální proces a systém řízení umožňující společnosti dosáhnout shody a splnit všechny své zákonné povinnosti s interními zásadami a postupy. Ty budou zahrnovat témata, jako jsou osobní ochranné prostředky (OOP), bezpečnost strojů, připravenost na mimořádné události, řízení incidentů a nehod, ergonomie pracoviště, manipulace s chemickými látkami a požární ochrana, jakož i dodržování místních zákonů a předpisů.*
- *Rámec pro stanovení ročních cílů a cílových hodnot, na jejichž základě je sledována, měřena a vykazována naše výkonnost.*
- *Hlášení a vyšetřování úrazů a majetkových událostí, incidentů a analýza trendů s cílem snížit počet nehod.*
- *Zajištění dostupnosti potřebných zdrojů, včetně vhodného odborného poradenství.*
- *Pravidelné přezkoumávání naší výkonnosti prováděním inspekcí a auditů za účasti všech úrovní spolupracovníků.*
- *Mít účinný program dobré pohody, který zahrnuje povědomí o duševním zdraví.*
- *Zajištění konzultací a účasti spolupracovníků a/nebo zástupců (v příslušných případech).*
- *Mít očekávání, že spolupracovníci, návštěvníci, dodavatelé a další osoby, které pracují v zařízeních společnosti WG, sdílejí tento závazek tím, že dodržují naše zásady a postupy a chápou, že i oni mají právní a morální závazky vůči sobě i ostatním.*

Brně dne 1.8.2023



CEO and Chairman of the Board of Executive Directors

Politika bezpečnosti informací

Společnost Wnning Group a.s. se zavázala k uplatňování nejvyšších standardů ve všech oblastech své činnosti pro své zaměstnance, zákazníky a smluvní partnery. Vzhledem k právním, ale i ekonomickým požadavkům, kladeným na společnost, je věnována zvláštní pozornost také bezpečnosti informací. Společnost definuje bezpečnost informací jako ochranu fyzických a elektronických informací a systémů nezbytných pro zpracování informací s ohledem na jejich důvěrnost, integritu a dostupnost.

Tato politika platí pro všechny uživatele IT zařízení a uživatele IT služeb ve skupině WG. To platí například i pro zaměstnance na dohodu o provedení práce nebo externí spolupracovníky.

Vedení společnosti tímto přijímá politiku bezpečnosti informací jako součást své podnikové strategie. Vedení společnosti podporuje cíle a zásady bezpečnosti informací v souladu s obchodní strategií a cíli. Zavedením systému řízení bezpečnosti informací (ISMS) a poskytnutím potřebných zdrojů vytváří vedení společnosti možnosti pro dosažení cílů ISMS. Jako nejvyšší orgán systému ISMS aktivně přispívá k jeho úspěšnému fungování.

Obchodní činnost společnosti je významně závislá na správném fungování jejích informačních systémů a dostupnosti informací. Propojování, sdílení a přenos informací v rámci společnosti, ale také se zákazníky a dodavateli, významně ovlivňují kvalitu poskytovaných služeb. Selhání klíčových systémů může velmi rychle způsobit ekonomické škody a poškodit pověst společnosti.

Zabezpečení informací vytváří interně, ale i u partnerů a zákazníků potřebnou důvěru k rozvíjení digitalizace a řešení rizik z ní vyplývajících. Proto se tématem aktivně zabývá vedení společnosti, případně další pověřené osoby. Bezpečnost informací se řeší z právního, technického a organizačního hlediska.

Vnitřní vztahy

- *Společnost Winning Group je decentralizovaná společnost s různými dceřinými společnostmi působícími v rámci Evropy. Provozní služby, jako jsou lidské zdroje, finance, IT, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, ochrana životního prostředí a neustálé zlepšování jsou spravovány centrálně.*
- *Aby splnily požadavky zákazníků, výběrových řízení a kontroly funkčnosti opatření, provozují společnosti skupiny WG kromě systému ISMS také další systémy řízení. Tyto systémy jsou provozovány nezávisle na sobě příslušnými pověřenými zaměstnanci, přičemž pravidelná koordinace zajišťuje, že systémy řízení fungují ve vzájemném souladu*

Zainteresované strany

- *Existují různé zainteresované strany, které kladou požadavky na ISMS společnosti.*

Smluvní partneři (zákazníci, dodavatelé, společnosti)

- *Smluvní partneři očekávají, že s jejich daty bude nakládáno s odpovídající úrovní důvěrnosti. Stejnou měrou je kladen důraz na jejich integritu a dostupnost.*

Organizační jednotky (centrála, závody, zaměstnanci)

- *Organizační jednotky společnosti očekávají fungující služby, které jsou stále k dispozici. Výpadky by měly být co nejkratší a nikdy by neměly být neplánované. Opatření bezpečnosti informací by měla být v pozadí a neměla by ovlivňovat nebo komplikovat běžnou práci. V konkrétních případech jsou kladeny vysoké nároky na důvěrnost.*

Vlastníci společnosti

- *Vlastníci společnosti požadují ochranu před obchodními a právními riziky, stejně jako před rizikem ztráty dobrého jména společnosti. Systém ISMS by měl efektivně využívat zdroje a díky certifikaci umožňovat získání konkurenční výhody.*

Veřejná správa

- *Veřejná správa očekává, že budou dodržovány všechny zákony. Veškeré předávané informace musí být veřejnému orgánu doručeny včas, správně a kompletní.*
- *Cíle ISMS jsou odvozeny z Etického kodexu skupiny Winning Group. Ke strategickým cílům ISMS, popsaným v tomto dokumentu, jsou přiřazeny cíle provozní. Ty se každoročně vyhodnocují pomocí zvolených klíčových ukazatelů výkonnosti (KPI).*

Chráníme majetek společnosti.

Předcházení neplánovaným odstávkám centrálních služeb IT.

Předcházení finančním škodám způsobeným kybernetickou kriminalitou.

S obchodními dokumenty a informacemi zacházíme důvěrně.

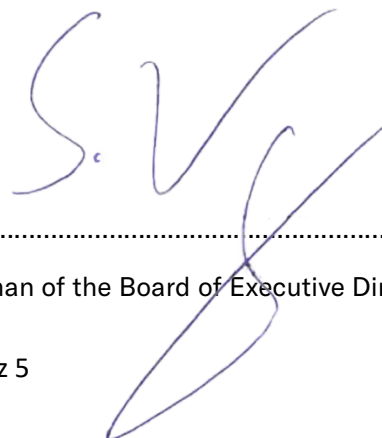
Zachováváme bezpečnostní standardy IT a pravidla ochrany údajů.

Zavádíme nemodernější úroveň zabezpečení IT.

Školení zaměstnanců - Kontinuální vzdělávání je základem pro další profesionální rozvoj zaměstnanců společnosti.

Neustálé zlepšování bezpečnostních opatření a systému ISMS - Zavedením procesu neustálého zlepšování jako součásti ISMS společnost zajišťuje, že stávající opatření jsou neustále monitorována, vyhodnocována a dále rozvíjena. Rovněž jsou implementována nová opatření založená na identifikaci a monitorování rizik.

Brně dne 1.8.2023



.....
CEO and Chairman of the Board of Executive Directors